

**Liikkeen luovutusta koskeva
täydentävä
ruokapalveluhenkilökuntaa
koskeva YT-käsittely **27.10.**
klo 14/ klo 14.30**

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449

- 4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat
- Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:
 - **henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;**
 - palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
 - henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
 - taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.



Yhteistoimintalaki jatkuu

- 11 § Liikkeen luovutus
- Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille **henkilöstön edustajille**, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:
 - luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
 - luovutuksen syyt;
 - luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
 - suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.
- Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.



TSL 1 luku

- 10 § Liikkeen luovutus
- **Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle**, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.
- Edellä 1 momentissa tarkoitettussa liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu. (15.11.2002/943)



KVhL luku 5

- 25 § Viranhaltijan asema liikkeen luovutuksessa
- **Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle**, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.
- Edellä 1 momentissa tarkoitettussa luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Jos luovutus tapahtuu yksityisoikeudelliselle yhteisölle tai säätiölle, siirtyvät viranhaltijat työsopimussuhteeseen luovutuksensaajan palvelukseen. Mitä edellä on lausuttu oikeuksien ja velvollisuuksien siirtymisestä, ei tällöin kuitenkaan koske niitä oikeuksia ja velvollisuuksia, jotka johtuvat nimenomaan virkasuhteesta eivätkä ole ominaisia työsuhteelle.

Tämä on täydentävä yt-menettely

- Tuplaliikkeenluovutus Kaarealle on käsitelty nyt HVA:n yt:ssä ja saatu varsinainen liikkeenluovutuksen aloituspäätös aluehallitukselta.
<https://vshyvinvointialue.fi/personnel/varsinais-suomen-aluehallituksen-kokouksen-paatokset-tiistaina-11-10-2022/>
- Koska liikkeen luovutusta koskeva suunnitelma on nyt täydentynyt HVA:n päässä, käydään täydentävä YT-menettely niiden kuntien/ kuntayhtymien kanssa
 - Joilla ei ollut aiemmassa kuntien yt-menettelyssä tietoa HVA:n suunnitelmasta siirtää ruokapalvelun Kaarealle tuplaliikkeenluovutuksella ja/tai
 - Joiden ruokapalveluhenkilöstöön kuuluvien henkilöiden nimilista on lisääntynyt tai muuttunut verrattuna aiempaan, jo pidettyyn YT-käsittelyyn ja/tai
 - Siirtoa koskevien papereiden liitteenä siirtyvä henkilöstö, joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa 31.12.2022
 - Joiden Yt-menettelyn pöytäkirjassa ei ole mitään mainintaa ruokapalveluhenkilökunnan siirtymisestä liikkeen luovutuksella.



Ruokapalvelun osalta Hyvinvointialueelta Kaarealle tuplaliikkeenluovutuksella siirtyvä henkilöstö

- siirtyvä henkilöstö on nimikkeinä/ vakansseina/ niminä
 - 20 kuntaa
 - siirtymässä yhteensä n. 160 henkilöä, kunnilla tarkat nimilistat ketä koskee
 - Siirtyvien nimilistat päivitetään siirtosopimuksen mukaisesti vuodenvaihteessa kuten muutoinkin HVA:lle siirtyvien kohdalla
- Jos päätös liikkeen luovutuksesta tehdään, luovutuksen ajankohta 31.12.2022
- luovutuksen syyt: Hyvinvointialueen aloittaminen 1.1.2023 ja Hyvinvointialue aikoo siirtää saman tien tuplaliikkeenluovutuksella ruokapalveluhenkilökunnan Kaarea Oy:lle
- luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; -> siirtyminen ns. vanhana työntekijänä
- suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet



Mitä muutos tarkoittaa
tuuplaliikkeenluovutuksella
Kaarealle siirtyvälle
henkilöstölle 27.10. klo 15?

Mitä muutos tarkoittaa
liikkeenluovutuksella **Kaareaan**
siirtyvälle henkilöstölle?